

L'hôpital d'Issoudun se refait peu à peu une santé



Les médaillés et retraités de l'année ont été salués, jeudi, à l'occasion de la cérémonie des vœux au personnel hospitalier.

Les vœux au personnel de l'hôpital, jeudi, ont permis de dresser le bilan de l'année écoulée. Le redressement est enclenché mais il reste encore à faire.

Le constat est unanime. Dans un contexte sanitaire national difficile, le centre hospitalier d'Issoudun relève la tête. *« Il est dans une dynamique positive. Grâce à nos choix, notamment celui de créer un centre de santé, nous avons arrêté l'hémorragie. Mais il suffit de regarder la pyramide des âges des professionnels de santé pour voir que rien n'est gagné sur la durée »*, a nuancé André Laignel, maire, lors de la cérémonie des vœux au personnel hospitalier.

Malgré tout, les projets et réalisations de 2019 ont contribué à *« renforcer l'attractivité de notre établissement, et ce en dépit d'un contexte de pénurie médicale générale »*, a souligné pour sa part Mounia Moala, présidente de la Commission médicale d'établissement, citant en guise d'exemple le renforcement de l'équipe du centre de santé et l'accueil de deux internes au sein de l'hôpital. *« C'est un signe fort de notre attractivité retrouvée. »*

14.000 passages aux Urgences D'autres recrutements sont intervenus en cours d'année. *« Des praticiens hospitaliers titulaires sont venus renforcer les équipes des deux pôles et les Ehpad »*, s'est réjoui le directeur, Marc Kugelstadt, qui a listé d'autres avancées déterminantes :

« L'ouverture de la deuxième ligne de garde aux Urgences, grâce à des moyens exceptionnels débloqués, nous permet de participer pleinement à l'équilibre de l'accueil d'urgence interdépartemental. Avec 14.000 passages en 2019, nous avons constaté près de 30 % d'augmentation en trois ans. Pour un service doté de seulement six lits, c'est beaucoup... »

Si le centre hospitalier possède *« l'ensemble de la panoplie nécessaire à la couverture des besoins de santé de la population »*, il reste encore beaucoup à faire. *« Nous entrons dans la seconde année du redressement. L'établissement est dans une situation intermédiaire. Nous recrutons, preuve de notre attractivité ; les équipes administratives ont été toutes restructurées et nous travaillons à présent sur un projet d'établissement pour les cinq ans à venir. Ce projet, auquel seront associés les représentants des usagers et les partenaires sociaux, est essentiel et nous amène à réfléchir aux valeurs que nous voulons partager. Nous devons nous construire une identité institutionnelle qui nous permettra de rayonner sur l'extérieur. »*

« L'hôpital vieillit », 2020 sera donc aussi marquée par la poursuite des investissements et des travaux, notamment ceux des Reflets d'argent en voie d'achèvement. *« Un établissement qui ne change pas prend le risque de s'installer dans le déclin »*, a lancé Marc Kugelstadt en insistant sur la nécessité désormais de *« penser l'articulation entre le centre de santé et les services de l'hôpital, en imaginant des parcours-patients.*